

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (MIOP)
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2559)
 เปิดสอนภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2559

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
 ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
 Master of Arts (Industrial and Organizational Psychology)
 M.A. (Industrial and Organizational Psychology)

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต

โครงสร้างของหลักสูตร

แผน ก แบบ ก 2

หมวดวิชาบังคับ		33 หน่วยกิต
วิชาบังคับเฉพาะสาขา	21 หน่วยกิต	
วิทยานิพนธ์	12 หน่วยกิต	
หมวดวิชาเลือก		3 หน่วยกิต
รวมตลอดหลักสูตร		36 หน่วยกิต

แผน ข

หมวดวิชาบังคับ		27 หน่วยกิต
วิชาบังคับเฉพาะสาขา	21 หน่วยกิต	
สารนิพนธ์	6 หน่วยกิต	
หมวดวิชาเลือก		9 หน่วยกิต
รวมตลอดหลักสูตร		36 หน่วยกิต

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มีการเรียนการสอน 2 แผนการศึกษา คือ แผน ก แบบ ก 2 แบบเน้นการทำวิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต และ แผน ข แบบเน้นการศึกษารายวิชาโดยทำสารนิพนธ์ 6 หน่วยกิต ซึ่งต้องผ่านการสอบประมวลความรู้ประกอบด้วย

1. การสอบข้อเขียน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม
 - 1.1 กลุ่มวิชาบังคับ
 - 1.2 กลุ่มวิชาเลือก
2. การสอบปากเปล่า

ข้อกำหนดของภาควิชา นักศึกษาสามารถสะสมการสอบผ่านข้อเขียนแต่ละกลุ่มในการสอบแต่ละครั้งได้ ภายใน การสอบ 2 ครั้ง

ระยะเวลาในการศึกษา

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

รายวิชาในหลักสูตร

หมวดวิชาบังคับ (Required Courses)

วิชาบังคับเฉพาะสาขา (แผน ก แบบ ก 2 และแผน ข) (21 หน่วยกิต)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315101	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315102	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)	3(3-0-6)

080315103	การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Ergonomics and Safety at Work)	3(3-0-6)
080315104	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ (Psychology of Industrial Relations)	3(3-0-6)
080315105	สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)	3(3-0-6)
080315106	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)
080315107	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Seminar in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)

วิทยานิพนธ์ (แผน ก แบบ ก 2)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	12

สารนิพนธ์ (แผน ข)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project)	6

หมวดวิชาเลือก (Electives)

นักศึกษาสามารถสามารถเลือกเรียนได้จากกลุ่มวิชา ต่อไปนี้

แผน ก แบบ ก 2 จำนวน 3 หน่วยกิต

แผน ข จำนวน 9 หน่วยกิต

1. กลุ่มวิชาจิตวิทยาบุคลากร

(Personnel Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315150	จิตวิทยาการฝึกอบรมบุคลากร (Psychology of Personnel Training)	3(3-0-6)
080315151	การประเมินทางจิตวิทยา (Psychological Assessment)	3(3-0-6)
080315152	การฝึกงานทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Practicum in Industrial and Organizational Psychology)	3(0-9-3)

2. กลุ่มวิชาจิตวิทยาองค์การ

(Organizational Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315165	จิตวิทยาการสื่อสารในองค์การ (Psychology of Communication in Organization)	3(3-0-6)
080315166	จิตวิทยาการบริหารความเครียด (Psychology of Stress Management)	3(3-0-6)
080315167	จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง (Psychology of Conflict Management)	3(3-0-6)
080315168	การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์การ (Decision Making and Problem Solving in Organization)	3(3-0-6)

080315169	จิตวิทยาการพัฒนาอาชีพ (Psychology of Career Development)	3(3-0-6)
080315170	เรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315171	ที่ปรึกษาในองค์การ (Organizational Consultant)	3(3-0-6)
080315172	วัฒนธรรมองค์การและภาวะผู้นำ (Organizational Culture and Leadership)	3(3-0-6)
080315173	จิตวิทยาการจูงใจในการทำงานและการบริหารค่าตอบแทน (Psychology of Work Motivation and Compensation Management)	3(3-0-6)
080315174	จิตวิทยาการพัฒนาองค์การ (Psychology of Organization Development)	3(3-0-6)

3. กลุ่มวิชาวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

(Methodology of Industrial and Organizational Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315180	การวิจัยเชิงทดลองทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Experimental Research in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
080315181	ทฤษฎีและวิธีการวัดทัศนคติ (Theories and Methods in Attitude Measurement)	3(3-0-6)
080315182	สถิติพหุนามประยุกต์เพื่อการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Applied Multivariate Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)	3(3-0-6)
080315183	การวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Qualitative Research in Industrial and Organizational Psychology)	3(2-2-5)

4. กลุ่มวิชาจิตวิทยาวิศวกรรม

(Engineering Psychology)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315185	จิตวิทยาสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Psychology of Working Environment)	3(3-0-6)
080315186	การยศาสตร์ประยุกต์ (Applied Ergonomics)	3(3-0-6)
080315187	การยศาสตร์สภาพแวดล้อม (Environmental Ergonomics)	3(3-0-6)

5. กลุ่มวิชาจิตวิทยาผู้บริโภค

(Psychology of Consumers)

รหัสวิชา	ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080315190	จิตวิทยาพฤติกรรมผู้บริโภค (Psychology of Consumer Behavior)	3(3-0-6)

นอกเหนือจากวิชาเลือกที่กำหนดไว้แล้ว นักศึกษาสามารถเลือกรายวิชาอื่น ๆ ในสาขาที่เกี่ยวข้องที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ แต่ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำหลักสูตร

แผนการศึกษา**แผน ก แบบ ก 2 (4 ภาคการศึกษา)**

		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315101	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)		3(3-0-6)
080315102	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)		3(3-0-6)
080315105	สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)		3(3-0-6)
		รวม 9 หน่วยกิต	
		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315103	การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Ergonomics and Safety at Work)		3(3-0-6)
080315104	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ (Psychology of Industrial Relations)		3(3-0-6)
080315106	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)		3(2-2-5)
		รวม 9 หน่วยกิต	
		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315107	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Seminar in Industrial and Organizational Psychology)		3(2-2-5)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)		3(x-x-x)
080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis)		3
		รวม 9 หน่วยกิต	
		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis)		9
		รวม 9 หน่วยกิต	

แผน ข (4 ภาคการศึกษา)

		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315101	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)		3(3-0-6)
080315102	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)		3(3-0-6)
080315105	สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)		3(3-0-6)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)		3(x-x-x)

รวม 12 หน่วยกิต

		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315103	การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน (Ergonomics and Safety at Work)		3(3-0-6)
080315104	จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ (Psychology of Industrial Relations)		3(3-0-6)
080315106	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)		3(2-2-5)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)		3(x-x-x)

รวม 12 หน่วยกิต

		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315107	สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Seminar in Industrial and Organizational Psychology)		3(2-2-5)
0803151xx	วิชาเลือก (Elective)		3(x-x-x)
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project)		3

รวม 9 หน่วยกิต

		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2	
รหัสวิชา		ชื่อรายวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project)		3

รวม 3 หน่วยกิต

คำอธิบายรายวิชา

- 080315101 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด ประวัติ และวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวิเคราะห์งาน การคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน การจูงใจ ความพึงพอใจในงาน ความเครียดของพนักงาน การสื่อสารในที่ทำงาน กระบวนการกลุ่มในองค์การ ภาวะผู้นำ อิทธิพล อำนาจและการเมืองในองค์การ โครงสร้าง วัฒนธรรมและการพัฒนาองค์การ ปัจจัยมนุษย์ในการออกแบบงาน สภาพการทำงานและความปลอดภัยในการทำงาน
Concepts history and research methods of industrial and organizational psychology, job analysis, employee selection, training and development, performance appraisal, motivation, job satisfaction, worker stress, communication at work, group processes in organizations, leadership, influence, power and politics in organizations, organizational structure, culture and development, human factors in work design, work conditions and safety.
- 080315102 จิตวิทยาบุคลากร 3(3-0-6)
(Personnel Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
จรรยาบรรณและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุเข้าตำแหน่งงาน การวิเคราะห์งาน การบริหารค่าตอบแทนและผลประโยชน์ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการฝึกอบรม
Professional ethics and law for an industrial and organizational psychologist, manpower planning, personnel recruitment and selection, position placement, job analysis, compensation and benefit management, performance appraisal and training.
- 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน 3(3-0-6)
(Ergonomics and Safety at Work)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดและขอบเขตของการยศาสตร์ กายวิภาคศาสตร์ของมนุษย์ การวิเคราะห์การเคลื่อนไหวของมนุษย์ การวัดสัดส่วนร่างกายมนุษย์กับการออกแบบเครื่องมืออุปกรณ์ การออกแบบที่นั่งทำงานและสถานที่ปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมทางกายภาพ เครื่องมือในการปฏิบัติงาน แนวคิดเกี่ยวกับการขนย้ายวัสดุขณะปฏิบัติงาน ปฏิสัมพันธ์ระหว่างคนกับเครื่องจักรและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
Concepts and scope of ergonomics, human anatomy, analysis of human movement, anthropometric and equipment design, seating and workplace design, physical environment, equipment, concepts of material handling at work, man and machine interaction and safety at work.

- 080315104 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ 3(3-0-6)
(Psychology of Industrial Relations)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ประวัติอุตสาหกรรมสัมพันธ์ในประเทศไทย การบริหารค่าจ้างแรงงาน สิทธิและประโยชน์ของพนักงานที่พึงจะได้รับ กระบวนการร้องทุกข์ ทักษะการเจรจาต่อรอง ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน สหภาพ กรรมกร นายจ้างและรัฐบาล กฎหมายแรงงาน พฤติกรรมร่วมของพนักงาน ความขัดแย้งและการจัดการความขัดแย้ง ปัญหาอุตสาหกรรมสัมพันธ์และแนวทางการแก้ปัญหา
History of industrial relations in Thailand, wage management, employees' rights and benefits, grievance procedures, skills of negotiation, inter-relationship among employees, labor unions, employers and the government, labor laws, employees' collective behavior, conflict and conflict management, industrial relation, problems and solutions.
- 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
สถิติสำหรับการวิจัย การแจกแจงความถี่ การวัดแนวโน้มเข้าสู่ส่วนกลาง การวัดการกระจาย การกระจายแบบปกติ การทดสอบสมมติฐาน ค่าเฉลี่ยและสัดส่วน การทดสอบไค-สแควร์ การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม การวิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณ สหสัมพันธ์ สหสัมพันธ์พหุคูณและสถิตินอนพารามेटริก
Research statistics, frequency distribution, central tendency measurement, distribution measurement, normal distribution, hypothesis testing, means and proportions, chi-square test, t-test, analysis of variance, analysis of covariance, multivariate analysis of variances, correlation, multiple correlation and nonparametric statistics.
- 080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(2-2-5)
(Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)
ระเบียบวิธีวิจัย การออกแบบการวิจัย การเขียนโครงการวิจัย การทบทวนวรรณกรรม การสุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือสำหรับการวิจัย การประเมินคุณภาพของเครื่องมือ การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลและแนวทางการเขียนสารนิพนธ์ หรือวิทยานิพนธ์
Research methodology, research design, research proposal writing, literature review, sampling, research tools construction, assessment of instrument quality, data collection, data analysis and guidelines for master project or thesis writing.
- 080315107 สัมมนาทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(2-2-5)
(Seminar in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ศึกษาหัวข้อที่น่าสนใจด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การนำเสนอและอภิปรายในห้องเรียน
Study of interesting topics in industrial and organizational psychology, presentation and discussion in the classroom.

080315108	วิทยานิพนธ์ (Thesis) วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research 080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology ศึกษาค้นคว้าอย่างลึกซึ้งในหัวข้อที่สนใจด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การตามรูปแบบและวิธีการวิจัย ภายใต้การควบคุมและให้คำปรึกษาของอาจารย์ที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ และ การสอบป้องกัน วิทยานิพนธ์ Intensive study of interesting topics in industrial and organizational psychology; presentation and defense of a thesis under advisors' supervision.	12
080315109	สารนิพนธ์ (Master Project) วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research 080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology ศึกษาหัวข้อทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การโดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลให้คำปรึกษา เขียนรายงาน และนำเสนอผลการศึกษา Topics related to industrial and organizational psychology, report writing under advisors' supervision and presentation.	6
080315150	จิตวิทยาการฝึกอบรมบุคลากร (Psychology of Personnel Training) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม การประยุกต์ทฤษฎีการเรียนรู้ทางจิตวิทยากับการฝึกอบรม ประเภท ของการฝึกอบรม การถ่ายโยงและธำรงรักษาทักษะจากการฝึกอบรม และการประเมินผลการฝึกอบรม Training needs analysis, application of psychological theory of learning to training, training category, transfer and maintenance of training skills, and training evaluation.	3(3-0-6)
080315151	การประเมินทางจิตวิทยา (Psychological Assessment) วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research) แบบทดสอบที่เป็นมาตรฐานทางจิตวิทยา แบบทดสอบเขาวนปัญญา บุคลิกภาพ ความถนัด ความสนใจ การ ประเมินพนักงาน การคัดเลือกแบบทดสอบ การทดสอบรายบุคคลและรายกลุ่ม การบริหารการทดสอบ การ รายงานผลการทดสอบ จริยธรรมของผู้ดำเนินการทดสอบ Standardized tests in psychology; intelligence, personality, aptitude, and interest tests; employee assessment; test selection; individual and group testing; test administration; test result reporting; testing administrator's ethics.	3(3-0-6)

- 080315152 การฝึกงานทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(0-9-3)
(Practicum in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : 080315101 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
080315102 จิตวิทยาบุคลากร
080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
080315104 จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์
และ/หรือโดยความเห็นชอบของภาควิชา
Prerequisite : 080315101 Industrial and Organizational Psychology
080315102 Personnel Psychology
080315103 Ergonomics and Safety at Work
080315104 Psychology of Industrial Relations
and/or Department Permission
การฝึกงานในองค์การของรัฐหรือเอกชนภายใต้การนิเทศงานของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ นักศึกษาต้องใช้เวลาในการฝึกปฏิบัติไม่น้อยกว่า 135 ชั่วโมง เขียนรายงาน นำเสนอและอภิปรายสาระจากการฝึกงาน
Internship in state or private organizations under supervision for at least 135 hours, report writing, presentation and discussion of knowledge gained from the internship.
- 080315165 จิตวิทยาการสื่อสารในองค์การ 3(3-0-6)
(Psychology of Communication in Organization)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด วิธีการ และกระบวนการสื่อสารในองค์การ การสื่อสารระหว่างบุคคล การสื่อสาร ภายในในกลุ่มและระหว่างกลุ่ม การสื่อสารภายในองค์การและระหว่างองค์การ ผู้ส่งสารและผู้รับสาร ข่าวนสาร ข้อมูลป้อนกลับ โครงสร้างขององค์การ ประสิทธิภาพของการสื่อสาร ผลกระทบของการสื่อสารต่อความพึงพอใจในงาน ผลการปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์การ
Concepts, methods, and procedure of organizational communication, inter-personal communication, intra and inter-group organization communication, message senders and receivers, message, feedback, organizational structure, communication effectiveness, impacts communication on job satisfaction, performance and organizational commitment.
- 080315166 จิตวิทยาการบริหารความเครียด 3(3-0-6)
(Psychology of Stress Management)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด สาเหตุ และแบบจำลองทางทฤษฎีของความเครียด วิธีการประเมินความเครียด ผลกระทบของความเครียดในอาชีพต่อพนักงานทั้งทางด้านสุขภาพและการปฏิบัติงาน เทคนิคและสิ่งสอดแทรกสำหรับการจัดการกับความเครียด
Concepts, causes and theoretical models of stress, stress assessment, impacts of occupational stress on personnel's health and performance, techniques and intervention for stress management.

- 080315167 จิตวิทยาการบริหารความขัดแย้ง 3(3-0-6)
(Psychology of Conflict Management)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด ทฤษฎี และองค์ประกอบของความขัดแย้งในองค์กร ผลกระทบจากความขัดแย้งในองค์กรต่อพนักงานและผลการปฏิบัติงาน การเจรจาต่อรองและวิธีการแก้ปัญหาความขัดแย้ง ความร่วมมือและการแข่งขันในองค์กร
Concepts, theory, and elements of organizational conflicts, impacts of organizational conflicts on employees and their performance, negotiation and methods to resolve conflicts, cooperation and competition in organization.
- 080315168 การตัดสินใจและการแก้ปัญหาในองค์กร 3(3-0-6)
(Decision Making and Problem Solving in Organization)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร การวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา วิธีและการเลือกวิธีการแก้ปัญหา การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ทฤษฎีและกระบวนการตัดสินใจ การแก้ปัญหาและการประเมินผล บทบาทของกลุ่มผู้นำ นักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การต่อการตัดสินใจและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กร
Organizational problems, causes analysis, problem solving methods and method selection, promotion of creative thinking, theory and process of decision making, problem solving and evaluation, roles of groups, leaders, industrial and organizational psychologists on decision making and problem solving in organization.
- 080315169 จิตวิทยาการพัฒนาอาชีพ 3(3-0-6)
(Psychology of Career Development)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพ การประเมินความสามารถของพนักงานรายบุคคล การกำหนดแผนฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานรายบุคคล เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่งงาน ผลกระทบของการพัฒนาอาชีพต่อความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร ความมั่นคงในการทำงาน ขวัญ แรงจูงใจในการทำงานและผลการปฏิบัติงาน
Concepts of career development, individual competency assessment, individual training and development plan, career path and succession plan, impacts of career development on job satisfaction, organizational commitment, job security, morale, work motivation, and work performance.
- 080315170 เรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
เรื่องคัดเฉพาะทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (คณะกรรมการประจำหลักสูตร เป็นผู้กำหนด)
Selected topics in industrial and organizational psychology (to be assigned by the program committees).

- 080315171 ที่ปรึกษาในองค์กร 3(3-0-6)
(Organizational Consultant)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาในองค์กร คุณสมบัติของการเป็นที่ปรึกษาที่ดี ทักษะต่าง ๆ เกี่ยวกับการเป็นที่ปรึกษาในองค์กร กุญแจสู่ความสำเร็จของการเป็นที่ปรึกษาในองค์กร
Concepts and theories of consultation in organizations, qualifications of good consultant, consulting skills in organization, keys to organizational consultancy.
- 080315172 วัฒนธรรมองค์กรและภาวะผู้นำ 3(3-0-6)
(Organizational Culture and Leadership)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
การเกิด รูปแบบ และการถ่ายทอดของวัฒนธรรมองค์กร และวัฒนธรรมย่อยในองค์กร แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ อิทธิพลของผู้นำต่อวัฒนธรรมองค์กร การแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างองค์กร การเปลี่ยนแปลง การสร้างและการธำรงรักษาวัฒนธรรมองค์กร
Emergence, forms, and dispersion of cultures and subcultures in organization concepts and leadership theories; leader influence on organizational cultures; cultural exchange among organizations; change, formation, and maintenance of organizational culture.
- 080315173 จิตวิทยาการจูงใจในการทำงานและการบริหารค่าตอบแทน 3(3-0-6)
(Psychology of Work Motivation and Compensation Management)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
ความหมาย แนวคิดและทฤษฎีการจูงใจในการทำงาน การจูงใจกับวางแผนให้สิ่งล่อใจ การปรับพฤติกรรม ผลกระทบของความพึงพอใจในงานที่มีต่อพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงาน ทฤษฎีและหลักการของการบริหารค่าตอบแทน การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารค่าตอบแทน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าตอบแทนและการออกแบบโครงสร้างค่าตอบแทน การปรับโครงสร้างค่าตอบแทน และการควบคุมการบริหารค่าตอบแทน
Definitions, concepts, theories of work motivation, incentive provision, behavioral modification, impacts of job satisfaction on personnel behaviors and performance, history of compensation management, theories and principles of compensation management, analysis of factors affecting the compensation management, job evaluation, compensation survey and compensation structure design, compensation structure redesign and compensation management control.
- 080315174 จิตวิทยาการพัฒนาองค์กร 3(3-0-6)
(Psychology of Organization Development)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด และองค์ประกอบของการพัฒนาองค์กร กระบวนการพัฒนาองค์กร การวินิจฉัยปัญหา เทคนิคและส่วนเสริมในการพัฒนาองค์กร การประเมินผล แบบจำลองของการพัฒนาองค์กร บทบาทของที่ปรึกษาพัฒนาองค์กร เจาะลึกสู่ความสำเร็จและความล้มเหลวของการพัฒนาองค์กร
Concepts and elements of organization development, process of organization development, diagnosis of organizational problem, techniques and interventions in organization development, evaluation, organization development models, roles of organization development consultants, success and failure conditions of organization development.

- 080315180 การวิจัยเชิงทดลองทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Experimental Research in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research
080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology
นิยาม การเลือก และการกำหนดปัญหาวิจัย การตั้งสมมติฐาน การเลือกกลุ่มตัวอย่าง การออกแบบงานวิจัยเชิงทดลอง การควบคุมตัวแปรแทรกซ้อน ความตรงของแบบแผนการทดลอง การทดสอบเชิงสถิติ และการรายงานผลการวิจัย
Definitions, selecting and defining research problems, hypothesizing, sampling, experimental research designs, controlling intervening variables, validity of experimental research design, statistical testing and result reporting.
- 080315181 ทฤษฎีและวิธีการวัดทัศนคติ 3(3-0-6)
(Theories and Methods in Attitude Measurement)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ องค์ประกอบของทัศนคติ ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติกับพฤติกรรม การปฏิบัติงาน หลักการวัดทัศนคติและวิธีการวัดทัศนคติ วิธีการวัดของลิเคิร์ท เทอร์สโตน และกัทแมน การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ทัศนคติ
Concepts and theories of attitude; components of attitude; relationship between attitude and work behavior; principles and methods of measurement; Likert, Thurstone and Guttman scales; data collection and data analysis on attitude.
- 080315182 สถิติพหุนามประยุกต์เพื่อการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Applied Multivariate Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)
วิชาบังคับก่อน : 080315105 สถิติสำหรับการวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315105 Statistics for Industrial and Organizational Psychology Research)
ข้อมูลและระดับของการวัด การแจกแจงของข้อมูล การวิเคราะห์ความแปรปรวนพหุคูณ การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมพหุคูณ สหสัมพันธ์คาโนนิคอล การวิเคราะห์เชิงสาเหตุ การวิเคราะห์ เชิงเส้นทาง การวิเคราะห์การจำแนก การวิเคราะห์องค์ประกอบ และการวิเคราะห์พีหุระดับ
Data and levels of measurement, data distribution, multivariate analysis of variance, multivariate analysis of covariance, canonical correlation, cause analysis, path analysis, discriminant analysis, factor analysis, and multilevel analysis.
- 080315183 การวิจัยเชิงคุณภาพทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(2-2-5)
(Qualitative Research in Industrial and Organizational Psychology)
วิชาบังคับก่อน : 080315106 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Prerequisite : 080315106 Research Methodology in Industrial and Organizational Psychology
ลักษณะของการวิจัยเชิงคุณภาพ แนวคิดและทฤษฎี การวางแผน การตรวจสอบ การเก็บ และวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนรายงานการวิจัย คุณธรรมและจรรยาบรรณในการวิจัยเชิงคุณภาพ
Characteristics of qualitative research, concepts and theories, planning, verifying and validing, data collection and analysis, writing research report, moral and ethics in qualitative research.

- 080315185 จิตวิทยาสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3(3-0-6)
(Psychology of Working Environment)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
แนวคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับจิตวิทยาสภาพแวดล้อม ทักษะการรับรู้ และพฤติกรรมของบุคคลที่สัมพันธ์กับสภาพแวดล้อม การปรับพฤติกรรมของบุคคลให้เข้ากับสภาพแวดล้อม ผลกระทบของสภาพแวดล้อม เสียง อุณหภูมิ มลพิษ เทคโนโลยี สภาพเมืองที่มีต่อทัศนคติ การรับรู้ และพฤติกรรมของบุคคล การออกแบบสภาพแวดล้อมเพื่อพฤติกรรมที่พึงประสงค์
Concepts and theories of environmental psychology, human attitudes, perception, and behavior in relation to the environment, behavioral modification to environment, impacts of environment; noise, temperature, pollution, technology, characteristics of community on attitudes, perceptions and behavior; environmental design for desired behavior.
- 080315186 การยศาสตร์ประยุกต์ 3(3-0-6)
(Applied Ergonomics)
วิชาบังคับก่อน : 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
Prerequisite : 080315103 Ergonomics and Safety at Work
หลักการการยศาสตร์ สํารวจสภาพการทำงานในโรงงาน การประเมินการยศาสตร์ในที่ทำงาน การประเมินปัจจัยเสี่ยงในสถานที่ทำงานและแนวทางการลดความเสี่ยงอันตราย
Principles of ergonomics, survey of working conditions in factories, ergonomics assessment of workplaces, risk factor assessment and guidelines for risk reduction.
- 080315187 การยศาสตร์สภาพแวดล้อม 3(3-0-6)
(Environmental Ergonomics)
วิชาบังคับก่อน : 080315103 การยศาสตร์และความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
Prerequisite : 080315103 Ergonomics and Safety at Work
การวัด การประเมิน และการควบคุมปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความร้อน ความเย็น เสียง การสั่นสะเทือน แสง การแผ่รังสี และการปนเปื้อนของอากาศ
Measurement, evaluation, and control of physical environments at work; heat, coldness, noise, vibration, light, radiation, and air contaminants.
- 080315190 จิตวิทยาพฤติกรรมผู้บริโภค 3(3-0-6)
(Psychology of Consumer Behavior)
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี
Prerequisite : None
พฤติกรรมผู้บริโภค ความเข้าใจและการคาดคะเนการตัดสินใจซื้อสินค้า ปัจจัยของบุคคล วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมต่อการตัดสินใจซื้อสินค้า และการประยุกต์ใช้จิตวิทยาในการส่งเสริมการขาย
Consumers behavior; understanding and predicting to purchasing decision, individual, cultural and environmental factors affecting decision making and application of psychology to sale promotion.