

**หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (X-DBR)**  
**(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)**  
 เปิดสอนภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2557

**ชื่อปริญญา :** บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (การพัฒนารกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)  
 บธ.ด. (การพัฒนารกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)  
 Doctor of Business Administration (Industrial Business and Human Resource Development)  
 D.B.A. (Industrial Business and Human Resource Development)

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร 51 หน่วยกิต

**โครงสร้างของหลักสูตร**

**แบบ 1.1**

**หมวดวิชาบังคับ** 51 หน่วยกิต

วิทยานิพนธ์ 51 หน่วยกิต

**รวมตลอดหลักสูตร 51 หน่วยกิต**

**แบบ 2.1**

**หมวดวิชาบังคับ** 45 หน่วยกิต

วิชาบังคับ 9 หน่วยกิต

วิทยานิพนธ์ 36 หน่วยกิต

**หมวดวิชาเลือก** 6 หน่วยกิต

วิชาเลือก 6 หน่วยกิต

**รวมตลอดหลักสูตร 51 หน่วยกิต**

**ระยะเวลาในการศึกษา**

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

**รายวิชาในหลักสูตร**

**หมวดวิชาบังคับ**

**แบบ 1.1**

**วิทยานิพนธ์**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227604	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	51

**แบบ 2.1**

**วิชาบังคับ**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด້วยตนเอง)
080227601	สถิติและการวิจัยขั้นสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (Advanced Statistics and Research in Industrial Business and Human Resource Development)	3(3-0-6)
080227602	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูงในธุรกิจอุตสาหกรรม (Advanced Human Resource Management in Industrial Business)	3(3-0-6)
080227603	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรม (Strategy for Human Capacity Enhancing in Industrial Business)	3(3-0-6)

**วิทยานิพนธ์**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227605	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	36

หมวดวิชาเลือก

วิชาเลือก

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
080227650	สัมมนาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (Seminar on Industrial Business and Human Resource Development)	3(3-0-6)
080227651	การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมระหว่างประเทศและทรัพยากรมนุษย์ (International Industrial Business and Human Resource Development)	3(3-0-6)
080227652	การบริหารความสมดุลของชีวิต (LifeBalance Management)	3(3-0-6)
080227653	ปรัชญาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advanced Philosophy of Industrial Business and Human Resource Development)	3(3-0-6)
080227654	ยุทธศาสตร์การตัดสินใจเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (Decision-Making Strategy in Industrial Business and Human Resource Development)	3(3-0-6)
080227655	การวิจัยเชิงคุณภาพขั้นสูง (Advanced Qualitative Research)	3(3-0-6)
080227656	การวิจัยเชิงปริมาณขั้นสูง (Advanced Quantitative Research)	3(3-0-6)
080227657	การปรึกษาด้านการพัฒนางานองค์กรขั้นสูง (Consultation for Advanced Organizational Development)	3(3-0-6)

แผนการศึกษา

แบบ 1.1

รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227604	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	6
รวม 6 หน่วยกิต		
รหัสวิชา	ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227604	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227604	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		
รหัสวิชา	ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227604	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9
รวม 9 หน่วยกิต		

		ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	วิทยานิพนธ์		
080227604	(Dissertation)		9

รวม 9 หน่วยกิต

		ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	วิทยานิพนธ์		
080227604	(Dissertation)		9

รวม 9 หน่วยกิต

**แบบ 2.1**

		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	สถิติและการวิจัยขั้นสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์		
080227601	(Advanced Statistics and Research in Industrial Business and Human Resource Development)		3(3-0-6)

080227602	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูงในธุรกิจอุตสาหกรรม (Advanced Human Resource Management in Industrial Business)		3(3-0-6)
-----------	---	--	----------

รวม 6 หน่วยกิต

		ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรม		
080227603	(Strategy for Human Capacity Enhancing in Industrial Business)		3(3-0-6)

0802276XX	วิชาเลือก		3(3-0-6)
-----------	-----------	--	----------

รวม 6 หน่วยกิต

		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	วิชาเลือก		
0802276XX			3(3-0-6)
080227605	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)		9

รวม 12 หน่วยกิต

		ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	วิทยานิพนธ์		
080227605	(Dissertation)		9

รวม 9 หน่วยกิต

		ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 1 ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
รหัสวิชา	วิทยานิพนธ์		
080227605	(Dissertation)		9

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 3 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
080227605	วิทยานิพนธ์ (Dissertation)	9

รวม 9 หน่วยกิต

คำอธิบายรายวิชา

080227601	สถิติและการวิจัยขั้นสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (Advanced Statistics and Research in Industrial Business and Human Resource Development) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None หลักการด้านสถิติและการวิจัยขั้นสูง รูปแบบของงานวิจัย การออกแบบวิจัยเชิงปริมาณและคุณภาพ การสร้างและพัฒนาเครื่องมือวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์องค์ประกอบ การประมาณค่าและการทดสอบสมมุติฐาน การฝึกปฏิบัติการทำวิจัยการเขียนสรุปงานวิจัย การนำสถิติและผลการวิจัยไปใช้พัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ Principles of advanced statistics and research, forms of research, research designs for quantitative and qualitative research, research instruments construction and development, data collection, factor analysis, value estimation and hypothesis testing, research practicum, research summary writing, implementation of statistics and research results in industrial business and human resource development.	3(3-0-6)
080227602	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูงในธุรกิจอุตสาหกรรม (Advanced Human Resource Management in Industrial Business) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None ระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในสถานประกอบการ การวางแผนและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าและบริการ การกำหนดวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน การพัฒนาความคิดเชิงระบบ การจัดการเชิงบริหาร การตัดสินใจการลงทุนทำธุรกิจ การวิจัยและการออกแบบผลิตภัณฑ์ การบริหารการผลิต การบริการทั้งภายในและต่างประเทศการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงรุก และการบริหารที่เป็นเลิศ Systematic approach to human resource management in workplace, human resource planning and development, leverage the potentiality of goods production and service, visionary formulation in management, competency development on system thinking, managerial management, decision making in business investment, research and product designs, locally and internationally management of production and service, dynamics of human resource management and talent management.	3(3-0-6)

- 080227603 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรม (Strategy for Human Capacity Enhancing in Industrial Business) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 การวิเคราะห์และสังเคราะห์ปัจจัยและสภาพแวดล้อมผลกระทบต่อการเสริมสร้างขีดความสามารถของมนุษย์ในองค์กร การเพิ่มขีดความสามารถในการแสวงหาความรู้ใหม่ การพัฒนาแบบจำลอง กระบวนการของแบบจำลอง การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงองค์การแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาสมรรถนะสากล การสร้างสังคมและเครือข่ายการเรียนรู้ในธุรกิจอุตสาหกรรม  
 Analysis and synthesis of environmental factors and situations, affecting capacity enhancing in organizations, competency enhancement for new knowledge acquisition, model development, model processes, adaptation towards changes, learning organization, universal competency development, establishment of social and learning network in industrial business.
- 080227604 วิทยานิพนธ์ (Dissertation) 51  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 นักศึกษาต้องทำวิทยานิพนธ์ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งโดยบัณฑิตวิทยาลัย นักศึกษาต้องปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับที่กำหนดโดยภาควิชาและบัณฑิตวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด  
 Students are required to conduct a dissertation under supervision of advisors appointed by Graduate School. Rules and regulations for undertaking dissertation set by students' department and Graduate School must be observed strictly.
- 080227605 วิทยานิพนธ์ (Dissertation) 36  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 นักศึกษาต้องทำวิทยานิพนธ์ภายใต้คำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งโดยบัณฑิตวิทยาลัย นักศึกษาต้องปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับที่กำหนดโดยภาควิชาและบัณฑิตวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด  
 Students are required to conduct a dissertation under supervision of advisors appointed by Graduate School. Rules and regulations for undertaking dissertation set by students' department and Graduate School must be observed strictly.
- 080227650 สัมมนาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (Seminar on Industrial Business and Human Resource Development) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 การบรรยายหัวข้อที่เกี่ยวกับสาขาวิชาที่นักศึกษาเรียน นักศึกษาต้องเข้าฟังการบรรยายดังกล่าว สรุปและอภิปรายเกี่ยวกับความรู้ที่ได้รับจากการฟังการบรรยาย อาจารย์ประจำวิชาอาจกำหนดให้นักศึกษาไปฟังการบรรยายนอกสถานที่ด้วย แล้วนำความรู้ที่ได้รับมาบูรณาการเพื่อเป็นแนวทางในการทำวิทยานิพนธ์ต่อไป  
 Lectures on topics related to students' field of study will be provided. Students are required to attend those lectures, to summarize, and to discuss what they have gained from them in class. Students may be assigned to attend lectures outside the university. Integration of the gained knowledge will be used as a guideline for conducting students' own dissertation.

080227651	<p>การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมระหว่างประเทศและทรัพยากรมนุษย์ (International Industrial Business and Human Resource Development)</p> <p>วิชาบังคับก่อน : ไม่มี</p> <p>Prerequisite : None</p> <p>หลักการ กติกา ข้อผูกพัน ความร่วมมือ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอุตสาหกรรม การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออก การเพิ่มสมรรถนะในการผลิตการบริหารและพัฒนากระบวนการผลิต การแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ด้วยกระบวนการวิจัย</p> <p>Principles, rules, commitments, cooperation and international relations related to industrial business, industrial business development for export, competency enhancement on production, production process management and development, acquisition of new knowledge through research process.</p>	3(3-0-6)
080227652	<p>การบริหารความสมดุลของชีวิต (LifeBalance Management)</p> <p>วิชาบังคับก่อน : ไม่มี</p> <p>Prerequisite : None</p> <p>การบูรณาการปรัชญาชีวิตของมนุษย์แนวคิดและทฤษฎี การสร้างชีวิตที่สมดุลความสมดุลระหว่างมนุษย์กับสิ่งแวดล้อม การนำเสนอแนวทางปฏิบัติและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารจัดการความสมดุล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การวิจัยเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างชีวิตที่สมดุลและยั่งยืน</p> <p>Integration of human life philosophy, ideology and theories, life balancing approaches, set balance between human and environment, presentation of means to practice and participation in various activities, manage life balance within society and environment in economic, social, and political aspects, research practice to promote sustainable life balance.</p>	3(3-0-6)
080227653	<p>ปรัชญาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (Advanced Philosophy of Industrial Business and Human Resource Development)</p> <p>วิชาบังคับก่อน : ไม่มี</p> <p>Prerequisite : None</p> <p>ศึกษาเปรียบเทียบปรัชญาตะวันออกและตะวันตกกับปรัชญาของไทยในการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ศึกษาวิจัย วิเคราะห์และพยากรณ์แนวโน้มในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>Comparative study of eastern and western philosophy in relation to Thai philosophy in industrial business and human resource development, research study to analyze and forecast trends towards high performance of the organization.</p>	3(3-0-6)
080227654	<p>ยุทธศาสตร์การตัดสินใจเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (Decision-Making Strategy in Industrial Business and Human Resource Development)</p> <p>วิชาบังคับก่อน : ไม่มี</p> <p>Prerequisite : None</p> <p>องค์ประกอบและปัจจัยแวดล้อมเพื่อการตัดสินใจด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ การจัดการข้อมูลข่าวสารยุทธศาสตร์การพัฒนา ความเป็นไปได้ของข้อมูลเพื่อการตัดสินใจการวิเคราะห์และสังเคราะห์ ความเชื่อมั่นในกระบวนการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์การใช้หลักเหตุผลหลักการวิเคราะห์กรณี</p> <p>Environmental components and factors for decision making in industrial business and human resource development, information management, strategic development, feasibility of data for decision making, analysis and synthesis, reliability in strategic decision making process, logic and case analysis principles.</p>	3(3-0-6)

- 080227655 การวิจัยเชิงคุณภาพขั้นสูง 3(3-0-6)  
(Advanced Qualitative Research)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
หลักการ ทฤษฎีการวิจัยเชิงคุณภาพและการประยุกต์ใช้ในการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์การออกแบบการวิจัย ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ วิธีการกำหนดคำถามวิจัยการวางกรอบความคิดการรวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูลรวม การนำเสนอรายงานข้อมูลเชิงลึกโดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ผลการวิจัยการฝึกปฏิบัติการวิจัยเชิงคุณภาพขั้นสูง และการนำเสนอผลการวิจัยเชิงคุณภาพ  
Principles, theories of qualitative research and application to industrial business and human resource development, qualitative research design, research methodology, formulation of research question, conceptual framework, data collecting, analyzing proficiency, presentation of in-depth data using tools, analysis of research result, practicum on advanced qualitative research and presentation of qualitative and research result.
- 080227656 การวิจัยเชิงปริมาณขั้นสูง 3(3-0-6)  
(Advanced Quantitative Research)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
หลักการ ทฤษฎีการวิจัยเชิงปริมาณและการประยุกต์ใช้ในด้านธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์รูปแบบของการวิจัย ระเบียบวิธีการวิจัย การรวบรวมข้อมูล การแสดงข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติวิจัยขั้นสูง การวิจัยโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในด้านสถิติ หลักจริยธรรมและจรรยาบรรณการวิจัยการฝึกปฏิบัติวิจัยเชิงปริมาณ การนำเสนอผลการวิจัยและการจัดทำรายงานการวิจัย  
Principles, theories of quantitative research and its application to industrial business and human resource development, research type, research methodology, data collection, data display and data analysis using advanced statistics, application of program computer for statistics, principles of research morals and ethics, practicum on quantitative research, research presentation and writing research report.
- 080227657 การปรึกษาด้านการพัฒนางค์กรขั้นสูง 3(3-0-6)  
(Consultation for Advanced Organizational Development)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
เทคนิควิธีการและกระบวนการในการปรึกษาด้านการพัฒนางค์กรธุรกิจอุตสาหกรรมการสืบค้นการวิจัยการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลการประเมินผลปฏิบัติการทางธุรกิจ การวางแผนการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจการจัดการคุณภาพ การแก้ปัญหาทางธุรกิจการวิเคราะห์พฤติกรรมองค์กรการปรับโครงสร้างวัฒนธรรมองค์กรการสร้างจิตวิญญาณในการทำงานการวางแผนกลยุทธ์ การพัฒนางค์กรกรณีศึกษา  
Techniques methods and consultation processes for organizational development in industrial business, searching, research, analysis and synthesis of data, business operation assessment, planning to enhance business value added, quality management, problem solving in business, analysis of organizational behavior, restructure of organizational culture, working spirit encouragement, strategic planning, organizational development, case study on higher organizational development.