

**หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์ (MBR)  
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2552)**

ชื่อปริญญา : บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)

บธ.ม. (การพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและทรัพยากรมนุษย์)

Mater of Business Administration (Industrial Business and Human Resource Development)

M.B.A. (Industrial Business and Human Resource Development)

จำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต

**โครงสร้างของหลักสูตร**

**แผน ก แบบ ก 2**

**หมวดวิชาบังคับ** 30 หน่วยกิต

    วิชาเฉพาะสาขา 18 หน่วยกิต

    วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต

**หมวดวิชาเลือก** 6 หน่วยกิต

**รวมตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต**

**แผน ข**

**หมวดวิชาบังคับ** 21 หน่วยกิต

    วิชาเฉพาะสาขา 18 หน่วยกิต

    ปัญหาพิเศษ 3 หน่วยกิต

**หมวดวิชาเลือก** 15 หน่วยกิต

**รวมตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต**

**ระยะเวลาในการศึกษา**

เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วยการศึกษาาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2552

**รายวิชาในหลักสูตร (สำหรับแผน ก แบบ ก 2 และ แผน ข)**

**หมวดวิชาบังคับ (Required Courses)**

**วิชาเฉพาะสาขา**

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
826402	พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ (Human Behavior in Organization)	3(3-0-6)
826403	หลักการวางแผนและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสังคมอุตสาหกรรม (Principle of Planning and Human Resource Management in Industrial Society)	3(3-0-6)
826404	สถิติและวิธีการวิจัยเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม (Statistics and Research Methodology for Industrial Business Development)	3(3-0-6)
826409	การจัดการองค์การและการบริหารอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced Organizational and Industrial Management)	3(3-0-6)
826410	กลยุทธ์การฝึกอบรมและเทคนิคการสอนงาน (Strategies of Training and Coaching Techniques)	3(3-0-6)
826411	การเงินและการบัญชีเพื่อการจัดการ (Financial and Accounting for Management)	3(3-0-6)

วิทยานิพนธ์/การศึกษาค้นคว้าอิสระ

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826407	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	12
826408	ปัญหาพิเศษ (Special Problems)	3(2-2-5)

หมวดวิชาเลือก (Electives)

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต (บรรยาย-ปฏิบัติ-ศึกษาด้วยตนเอง)
826455	การจัดการคุณภาพในธุรกิจอุตสาหกรรม (Quality Management in Industrial Business)	3(3-0-6)
826456	การบริหารแรงงานสัมพันธ์ในธุรกิจอุตสาหกรรม (Management of Labor Relations in Industrial Business)	3(3-0-6)
826457	การจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงงาน (Environmental Management and Industrial Safety)	3(3-0-6)
826458	เทคนิคการพยากรณ์เพื่อการจัดการธุรกิจอุตสาหกรรม (Forecasting Techniques for Industrial Business Management)	3(3-0-6)
826459	เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจอุตสาหกรรม (Information Technology for Industrial Business)	3(3-0-6)
826460	การจัดการเทคโนโลยีและการผลิต (Technology and Production Management)	3(3-0-6)
826461	การบริหารงานซ่อมบำรุงและการควบคุมความสูญเสียในอุตสาหกรรม (Maintenance Management and Loss Control in Industry)	3(3-0-6)
826462	กลยุทธ์การตลาดเพื่อการแข่งขันในธุรกิจอุตสาหกรรม (Marketing Strategies for Industrial Business Competition)	3(3-0-6)
826463	การสัมมนาการจัดการองค์การและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรม (Seminar in Organization Management and Human Resource Development in Industry)	3(3-0-6)
826464	การจัดการความรู้ในธุรกิจอุตสาหกรรม (Knowledge Management in Industrial Business)	3(3-0-6)
826465	นวัตกรรมการจัดการคุณภาพ (Innovation of Quality Management)	3(3-0-6)
826466	การวิจัยเชิงคุณภาพด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Qualitative Research in Human Resource Development)	3(3-0-6)

แผนการศึกษา

แผน ก แบบ ก 2

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826402	พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ (Human Behavior in Organization)	3(3-0-6)
826410	กลยุทธ์การฝึกอบรมและเทคนิคการสอนงาน (Strategies of Training and Coaching Techniques)	3(3-0-6)
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826403	หลักการวางแผนและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสังคมอุตสาหกรรม (Principle of Planning and Human Resource Management in Industrial Society)	3(3-0-6)
826404	สถิติและวิธีการวิจัยเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม (Statistics and Research Methodology for Industrial Business Development)	3(3-0-6)
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826409	การจัดการองค์การและการบริหารอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced Organizational and Industrial Management)	3(3-0-6)
826411	การเงินและการบัญชีเพื่อการจัดการ (Financial and Accounting for Management)	3(3-0-6)
826407	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	3

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826407	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	9

รวม 9 หน่วยกิต

แผน ข

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826402	พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ (Human Behavior in Organization)	3(3-0-6)
826410	กลยุทธ์การฝึกอบรมและเทคนิคการสอนงาน (Strategies of Training and Coaching Techniques)	3(3-0-6)
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 1 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826403	หลักการวางแผนและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสังคมอุตสาหกรรม (Principle of Planning and Human Resource Management in Industrial Society)	3(3-0-6)
826404	สถิติและวิธีการวิจัยเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม (Statistics and Research Methodology for Industrial Business Development)	3(3-0-6)
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)

รวม 9 หน่วยกิต

ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 1

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
826409	การจัดการองค์การและการบริหารอุตสาหกรรมขั้นสูง (Advanced Organizational and Industrial Management)	3(3-0-6)
826411	การเงินและการบัญชีเพื่อการจัดการ (Financial and Accounting for Management)	3(3-0-6)
826408	ปัญหาพิเศษ (Special Problems)	3(2-2-5)

รวม 9 หน่วยกิต

## ปีที่ 2 ภาคการศึกษาที่ 2

รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวนหน่วยกิต
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)
8264XX	วิชาเลือก (Electives)	3(3-0-6)

รวม 9 หน่วยกิต

## คำอธิบายรายวิชา

826402	พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ (Human Behavior in Organization) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None แนวคิดและรูปแบบพฤติกรรมมนุษย์ในองค์การธุรกิจอุตสาหกรรม ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลในการปฏิบัติงาน การจูงใจและระบบรางวัล พฤติกรรมทางสังคมในองค์การ วัฒนธรรมและค่านิยมหลัก พฤติกรรมกลุ่มและการสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ ภาวะผู้นำการตัดสินใจและการสื่อสาร การบริหารความขัดแย้งและกลยุทธ์การเสริมสร้างความร่วมมือในการทำงาน Concepts and patterns of human behavior in industrial business organization. Factors affecting individual's behavior in work performance. Motivation and reward systems. Social behavior in organization. Culture and core values. Group behavior and effective team building. Leadership, decision making and communication. Conflict management and strategies enhancing cooperation at work.	3(3-0-6)
826403	หลักการวางแผนและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในสังคมอุตสาหกรรม (Principle of Planning and Human Resource Management in Industrial Society) วิชาบังคับก่อน : ไม่มี Prerequisite : None หลักการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ขององค์การ หลักการจัดการทรัพยากรมนุษย์แนวใหม่เพื่อการวางแผนอัตรากำลังทั้งระบบ แนวโน้มความต้องการการพัฒนา แผนการฝึกอบรมและการพัฒนาการวางแผนแรงงานสัมพันธ์และการปฏิบัติ Principles and human resource planning based on organizational objectives and outcomes. Neo principles of human resource management for holistic planning of manpower. Trends for developmental needs. Training and developmental plans. Labor relations planning and practices.	3(3-0-6)

- 826404 สถิติและวิธีการวิจัยเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม( 3(3-0-6)  
 Statistics and Research Methodology for Industrial Business Development)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 กระบวนการและประเภทการวิจัยในธุรกิจอุตสาหกรรมและการตลาด เครื่องมือสำหรับการวิจัยและวิธีการ  
 สร้างเครื่องมือสำหรับการวิจัย การประยุกต์ใช้แบบสอบถาม สถิติสำหรับการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูล การ  
 ประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคม สำหรับการวิจัย เทคนิคการอภิปรายผลและการนำ  
 ผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้  
 Research process and methodology. Types of research in industrial business, and marketing.  
 Types of research instruments and research instrument constructional methods. Application of  
 questionnaires. Statistics for data analysis and interpretation. Application programs for research.  
 Discussion techniques and application of research results.
- 826407 วิทยานิพนธ์ 12  
 (Thesis)  
 วิชาบังคับก่อน : 826404 สถิติและวิธีการวิจัยเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม  
 Prerequisite : 826404 Statistics and Research Methodology for Industrial Business Development  
 นักศึกษาต้องทำวิทยานิพนธ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ศึกษา มีการประยุกต์วิชาการค้นคว้าและวิจัยเพื่อ  
 ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานได้จริง  
 Students are required to complete a thesis related to the field of study : application of  
 research processes and methodology to acquire new knowledge enabled to apply in real  
 working situation.
- 826408 ปัญหาพิเศษ 3(2-2-5)  
 (Special Problems)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 สภาพปัญหาทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในธุรกิจอุตสาหกรรมและผลกระทบของปัญหาที่เกิดขึ้น  
 กระบวนการแก้ไขปัญหา การวิเคราะห์กรณีปัญหา การเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาโดยใช้หลักการและทฤษฎีทางการ  
 บริหาร  
 Problems and impacts on human resource development in industrial business. Processes  
 and procedures of problem solving. Problem analysis and case study. Application of  
 management principles and theories for problem resolution.
- 826409 การจัดการองค์การและการบริหารอุตสาหกรรมขั้นสูง 3(3-0-6)  
 (Advanced Organizational and Industrial Management)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 การเปรียบเทียบโครงสร้างของระบบอุตสาหกรรมไทย กับประเทศผู้นำด้านอุตสาหกรรมในเอเชีย ยุโรปและ  
 อเมริกา กลยุทธ์การจัดการองค์การและธุรกิจอุตสาหกรรมเพื่อควบคุมความสูญเสียในกระบวนการผลิต การ  
 วิเคราะห์ข่ายงานเพื่อวางแผนการผลิต การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานและปัจจัยด้านบุคคลเพื่อเพิ่มผลิต  
 ภาพ การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่สำหรับนักบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม การประยุกต์ใช้ความคิดเชิงระบบในการ  
 ตัดสินใจ การจัดการการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาสู่ความยั่งยืน  
 Thai industrial structures in comparison to the leading industrial countries in Asia, Europe  
 and America. Organizational and industrial business management strategies for production loss  
 control. Network analysis for production planning. Management of working environment and  
 human factors to increase productivity. Development of new knowledge for industrial business  
 executives. Application of systemic approach for decision making. Change Management and  
 Sustainable development.

- 826410 กลยุทธ์การฝึกอบรมและเทคนิคการสอนงาน 3(3-0-6)  
(Strategies of Training and Coaching Techniques)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
หลักการและรูปแบบการฝึกอบรมและการสอนงาน การวิเคราะห์ความต้องการขององค์กรและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการฝึกอบรมและสอนงาน แนวทางและเทคนิคการฝึกอบรม การสอนงาน การวิจารณ์และการให้คำแนะนำเพื่อส่งเสริมการพัฒนางานธุรกิจอุตสาหกรรม  
Principles and models of training and coaching. Analysis for organizational needs. Strategic planning for training and coaching. Techniques of training and coaching comment and consultation strategic to promote performance development in industrial business.
- 826411 การเงินและการบัญชีเพื่อการจัดการ 3(3-0-6)  
(Financial and Accounting for Management)  
วิชาบังคับก่อน : โดยความเห็นชอบของภาควิชา  
Prerequisite : Department Permission  
การเงินและการบัญชีเพื่อการจัดการธุรกิจอุตสาหกรรม การวิเคราะห์และแปลผล งบดุล งบกำไรขาดทุน งบกระแสเงินสด อัตราส่วนทางการเงิน และปัจจัยเสี่ยงในกระบวนการทางภาษีและการวางแผนภาษี จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพด้านการเงินและการบัญชี  
Financial and accounting for industrial business management. Analysis and interpretation of balance sheet, income statements, Cash flow and financial ratio as well as risk factors; Tax processing and planning. Ethics for financial and accounting profession.
- 826455 การจัดการคุณภาพในธุรกิจอุตสาหกรรม 3(3-0-6)  
(Quality Management in Industrial Business)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
วิวัฒนาการของการจัดการคุณภาพในธุรกิจอุตสาหกรรม รูปแบบการจัดการคุณภาพที่หลากหลาย ได้แก่ TQM, ISO, QC และ TQA ขั้นตอนการควบคุมและตรวจสอบคุณภาพ การจัดการต้นทุนและเวลา บรรยากาศขององค์กรแห่งการเรียนรู้ มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน ระบบข้อเสนอแนะ การประเมินผลความสำเร็จและความผิดพลาดของงาน การจัดการคุณภาพกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม  
Evolution of quality management in industrial business. Various models of quality management, TQM, ISO, QC and TQA. Quality control stages and quality reviews. Cost and time management. Learning organizational atmosphere, human relations at work and Suggestion system. Assessment success and work performance error. Ethics and moral aspects of quality management.
- 826456 การบริหารแรงงานสัมพันธ์ในธุรกิจอุตสาหกรรม 3(3-0-6)  
(Management of Labor Relations in Industrial Business)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
แรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการในธุรกิจอุตสาหกรรม ระบบแรงงานสัมพันธ์เปรียบเทียบระหว่างประเทศไทยกับประเทศอื่น ๆ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานสัมพันธ์ การใช้กฎหมายแรงงาน กลยุทธ์การสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี บทบาทของผู้บริหารองค์กรในด้านแรงงานสัมพันธ์และปัญหาแรงงานสัมพันธ์ของธุรกิจอุตสาหกรรม  
Labor relations and welfare in industrial business. Thai labor relations system in comparison to other countries. Labor relations laws and related laws in practice. Strategic plans to enhance labor relations. Roles of executives in promoting labor relations in the organization. Areas of labor relations problems in work place.
- 826457 การจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในโรงงาน 3(3-0-6)

(Environmental Management and Industrial Safety)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

Prerequisite : None

ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสุขอนามัยในนิคมอุตสาหกรรมและโรงงานอุตสาหกรรม ประเภทต่าง ๆ การพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของพนักงาน การปลูกฝังจิตสำนึกและกิจนิสัยด้านความปลอดภัย

Environmental management systems. Safety and hygiene conditions in industrial factories and surrounding areas. Development and improvement of environmental and safety standards for employees regarding hazardous substances, and physical conditions. Self consciousness, safety habits.

826458 เทคนิคการพยากรณ์เพื่อจัดการธุรกิจอุตสาหกรรม 3(3-0-6)

(Forecasting Techniques for Industrial Business Management)

วิชาบังคับก่อน : 826404 สถิติและวิธีการวิจัยเพื่อพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม

Prerequisite : 826404 Statistics and Research Methodology for Industrial Business

Development

หลักการ รูปแบบ โครงสร้างและกระบวนการพยากรณ์ในธุรกิจอุตสาหกรรม บทบาทและความสำคัญของการพยากรณ์เพื่อจัดการและการตัดสินใจทางธุรกิจอุตสาหกรรม เทคนิคการพยากรณ์ทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐมิติ เทคนิคพยากรณ์ข้อมูล การแปลผลข้อมูลพยากรณ์ด้วยวิธีการทางสถิติ การสรุปผลและนำเสนอข้อมูลพยากรณ์ การนำข้อมูลพยากรณ์ไปใช้ในธุรกิจอุตสาหกรรม

Principles models, structures and processes of forecasting in industrial business. Significant roles and significant of forecasting for management and decision making in industrial business. Forecasting techniques in economic and forecasting techniques based on data. Interpretation of forecasting data with statistics. Summary of result, and present action of forecasting data. Application of forecasting data for industrial business management.

826459 เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจอุตสาหกรรม 3(3-0-6)

(Information Technology for Industrial Business)

วิชาบังคับก่อน : ไม่มี

Prerequisite : None

ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คอมพิวเตอร์ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์และบุคลากรทางด้านคอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศเพื่อจัดการ (MIS) ระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (DSS) ระบบผู้เชี่ยวชาญ (ES) ระบบฐานข้อมูล (DS) เครือข่ายคอมพิวเตอร์และการจัดการเครือข่าย การพัฒนาและการออกแบบเว็บเพจเพื่องานทางธุรกิจอุตสาหกรรม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารทางธุรกิจอุตสาหกรรม

Knowledge of information technology, computer hardware and software and IT personnel. Management Information System (MIS), Decision Support System (DSS), Expert System (ES), and Database System (DS); Computer networking and network management; WebPages development and designs for industrial business; Application of information technology in industrial business management.

- 826460 การจัดการเทคโนโลยีและการผลิต (Technology and Production Management) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 ทฤษฎีการหาตัวแบบในการตัดสินใจ ปัญหาการขนส่ง การบริหารโครงการโดย PERT / CPM การสร้างนวัตกรรมจากสถานการณ์จำลอง การออกแบบงานการออกแบบผลิตภัณฑ์และการวางแผนการผลิต การวางแผนความต้องการวัสดุ การบริหารจัดการสินค้าคงคลังและสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการจัดการผลิต  
 Dummy theories for decision making. Logistic problems. Project management by PERT/CPM and simulation innovation. Job design, product design and production planning, material requirement planning. Inventory management and environmental impacts on production management.
- 826461 การบริหารงานซ่อมบำรุงและการควบคุมความสูญเสียในอุตสาหกรรม( Maintenance Management and Loss Control in Industry) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 หลักการบริหารงานซ่อมบำรุง งานซ่อมบำรุงกับความสูญเสียในเชิงเศรษฐศาสตร์และการผลิต การเตรียมการและเทคนิคการตัดสินใจซ่อมบำรุง การวางแผนเกี่ยวกับงานซ่อมบำรุง ครอบคลุมถึงการอบรมช่างซ่อมบำรุง ค่าใช้จ่าย อะไหล่ เครื่องมือ เครื่องจักรและวัสดุอุปกรณ์ งานบริการด้านเทคนิคและการแก้ปัญหาในงานซ่อมบำรุง และการควบคุมความสูญเสีย  
 Principles of maintenance management, maintenance work concerning economic and production loss. Need preparation and decision making techniques for maintenance. Maintenance planning for repair work including mechanical training, expenses, spare parts, tools/instruments, machine and equipment. Technical and problem solving for maintenance and loss control.
- 826462 กลยุทธ์การตลาดเพื่อการแข่งขันในธุรกิจอุตสาหกรรม (Marketing Strategies for Industrial Business Competition) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 การวิเคราะห์แนวโน้มและสภาพแวดล้อมทางการตลาด การวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการตลาดในธุรกิจอุตสาหกรรม เทคนิคและวิธีการนำกลยุทธ์การตลาดสู่การปฏิบัติเพื่อการแข่งขันด้านการตลาดในระดับสากล การประเมินและปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับองค์การทางธุรกิจอุตสาหกรรม  
 Analysis of market trends and atmosphere. Strategic planning in industrial business marketing. Techniques and procedures to implement marketing strategies for universal competitiveness. Evaluation and strategy adaptation to industrial business organization.
- 826463 การสัมมนาการจัดการองค์การและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรม (Seminar in Organization Management and Human Resource Development in Industry) 3(3-0-6)  
 วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
 Prerequisite : None  
 สัมมนาเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมโดยใช้กรณีศึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ การปรับปรุงกระบวนการบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมโดยความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและภาคอุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพ ความสามารถทางการเงินและการตลาด  
 Seminar on industrial business management via case study for problem solving in organizational human resource management. Process improvement in industrial business management through mutual cooperation of educational institutions and industrial sectors to foster productivity, financial and marketing competence.



- 826464 การจัดการความรู้ในธุรกิจอุตสาหกรรม 3(3-0-6)  
(Knowledge Management in Industrial Business)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
หลักการและคุณลักษณะขององค์การแห่งการเรียนรู้ กระบวนการแสวงหา และจัดการความรู้ ประเภทและแหล่งความรู้ เทคนิคการแสวงหาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) ประเภทของเครื่องมือในการจัดการความรู้ การสกัด คัดกรองความรู้และนวัตกรรม การวิเคราะห์และประเมินรูปแบบการจัดการความรู้ในธุรกิจอุตสาหกรรม ฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา  
Principles of learning organization. Characteristics of learning organization. Processes of knowledge acquisition and management. Types and sources of knowledge. Best practice searching techniques. Types of knowledge management tools. Knowledge extraction, content screening and imbedded innovation. Analysis and evaluation of knowledge management models in industrial business. Case study reviews and practice.
- 826465 นวัตกรรมจัดการคุณภาพ 3(3-0-6)  
(Innovation of Quality Management)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
หลักการ รูปแบบนวัตกรรมจัดการคุณภาพและการนำไปใช้ การวิเคราะห์งานบริหารและงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยนวัตกรรมจัดการคุณภาพ ทฤษฎีการวิเคราะห์แนวทางและกระบวนการใช้นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม รูปแบบการปรับปรุงกระบวนการ การปรับรูป การออกแบบกระบวนการและการออกแบบกระบวนการใหม่เพื่อจัดการคุณภาพในธุรกิจอุตสาหกรรม ฝึกปฏิบัติกรณีศึกษา  
Principles and models of quality management innovation and implementation. Human resource management and development based on quality management innovation. Path analysis theory of innovation processes for industrial business development. Models of process improvement, reengineering, process design, process redesign and new process building for quality management in industrial business. Case study reviews and practice.
- 826466 การวิจัยเชิงคุณภาพด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)  
(Qualitative Research in Human Resource Development)  
วิชาบังคับก่อน : ไม่มี  
Prerequisite : None  
แนวคิดและหลักการของการวิจัยเชิงคุณภาพด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การออกแบบการวิจัยเชิงคุณภาพและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพและการเขียนรายงานวิจัย  
Concepts and principles of qualitative research in human resource development for industrial business. Topics include qualitative research design and data collection methods, qualitative data analysis techniques and research/report writing.