



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง นโยบายการบริหารงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัยจึงวางนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

- บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้
- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษา/งานวิจัยอย่างยั่งยืน
- จัดทำแผนปฏิบัติการในการรับนักศึกษา ร่วมมือกับศูนย์วิจัยและห้องปฏิบัติการวิจัยต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมพัฒนาด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำวิจัย/ทดลอง
- สนับสนุนและร่วมมือกับภาควิชา/คณะ/วิทยาลัย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยและมีมาตรฐาน สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยสนองตอบต่อสังคมและการพัฒนาประเทศ
- ส่งเสริมการนำระบบการบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ Thailand Quality Award : TQA มาสนับสนุนการบริหารจัดการ

ด้านการพัฒนา

- ปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วตอบสนองความต้องการของบุคลากร และนักศึกษาจะได้บัณฑิตศึกษาที่ได้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ
- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ส่งเสริมและสนับสนุนหนุนนำเสนอผลงานวิจัยในเวทีระดับชาติและระดับนานาชาติ การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับและสนับสนุนให้มีการนำไปอ้างอิงต่อเนื่อง
- ต่อยอดงานวิจัย งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ในรูปแบบของวิทยานิพนธ์เพื่อมุ่งสู่ธุรกิจเชิงนวัตกรรมและการนำไปใช้งานจริง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

ด้านการบริการ

- จัดหน่วยบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำรวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัยในรูปแบบ การให้คำปรึกษา เอกสาร เว็บไซต์ รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การดำเนินงานด้านบัณฑิตศึกษา ตลอดจนจัดบรรยาย/สัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะทางวิชาการแก่คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
- ปรับปรุงพื้นที่ห้องสอบ อุปกรณ์ที่ทันสมัยพร้อมระบบวิดีโอ conference เพื่อให้บริการแก่คณาจารย์และนักศึกษาในการจัดประชุม การสอบวิทยานิพนธ์หรือสัมมนาจำนวนมากย่อย
- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการขยายการให้บริการไปยังวิทยาเขตเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการประสานงาน

ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ปลูกฝังและส่งเสริมบุคลากรให้มี Service Mind ให้บริการอย่างมืออาชีพ ผู้รับบริการประทับใจและชื่นชม
- สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข มีความรักและสามัคคีในองค์กร
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอ
- ส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน
- สนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ จันทร์วิพัฒน์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตการบริหารงานอย่างมีคุณภาพและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ จันทร์วิพัฒน์ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากร ขอแสดงเจตจำนงสุจริต ว่า บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ บริหารงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของบัณฑิตวิทยาลัยให้ผู้บริหารและบุคลากร ถือปฏิบัติ ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม ความสามัคคี สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนความร่วมมือกับภาควิชา คณะ วิทยาลัย ใน การพัฒนาหลักสูตร นำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และการประกันคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ Thailand Quality Award : TQA มาสนับสนุนการบริหารจัดการ

ด้านการพัฒนา

ปรับปรุงและพัฒนาระบบงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สนับสนุนงบประมาณเป็นทุนให้ นักศึกษาและดับบัณฑิตศึกษานำเสนอผลงานทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ต่อยอดงานวิจัย งานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์

ด้านการบริการ

สนับสนุนการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดตั้งหน่วยบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ ด้านกระบวนการศึกษา การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย จัดโครงการพัฒนาทักษะเสริมสร้างศักยภาพผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงจัดสิ่งสนับสนุนการจัดการศึกษาและสิ่งอำนวยความสะดวกตามความจำเป็น เช่น ห้องสอบ อุปกรณ์และอื่น ๆ

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้บริการอย่างมีอาชีพ สร้างความพึงพอใจและประทับใจ สนับสนุนและส่งเสริมให้ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข สนับสนุนการเข้าอบรม ล้มเลิก ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สนับสนุนการจัดทำ ผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกรักองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ จันทร์วิพัฒน์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย