



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย
เรื่อง นโยบายการบริหารงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของบัณฑิตวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้บริหารบัณฑิตวิทยาลัยจึงวางนโยบายการบริหารงาน ดังนี้

ด้านการบริหารจัดการ

1. บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้
2. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมในการพัฒนา และความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการศึกษา/งานวิจัยอย่างยั่งยืน
4. จัดทำแผนปฏิบัติการในการรับนักศึกษา ร่วมมือกับศูนย์วิจัยและห้องปฏิบัติการวิจัยต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ศักยภาพความพร้อมด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำวิจัย/ทดลอง
5. สนับสนุนและร่วมมือกับภาควิชา/คณะ/วิทยาลัย ในการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยและมีมาตรฐาน สอดคล้องกับสภาการณปัจจุบัน โดยสนองตอบต่อสังคมและการพัฒนาประเทศ
6. ส่งเสริมการนำระบบการบริหารคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มาสนับสนุนการบริหารจัดการ

ด้านการพัฒนา

1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบงาน รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วตอบสนองความต้องการของบุคลากร และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ
2. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างเป็นระบบ
3. ส่งเสริมและสนับสนุนทุนนำเสนองานวิจัยในเวทีระดับชาติและระดับนานาชาติ การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ รวมถึงสนับสนุนให้มีการทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง
4. ต่อยอดงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์ในรูปแบบของวิทยานิพนธ์ เพื่อมุ่งสู่ธุรกิจเชิงนวัตกรรม และการนำไปใช้งานจริง เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

ด้านการบริการ

1. จัดหน่วยบริการให้คำปรึกษา คำแนะนำ รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัยในรูปแบบการให้คำปรึกษา เอกสาร เว็บไซต์ รวมถึงช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ
2. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ การดำเนินงานด้านบัณฑิตศึกษา ตลอดจนจัดบรรยาย/สัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะทางวิชาการแก่คณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
3. ปรับปรุงพื้นที่และห้อง อุปกรณ์ที่ทันสมัยพร้อมระบบวิดีโอ conference เพื่อให้บริการแก่คณาจารย์ และนักศึกษา ในการจัดประชุม การสอบวิทยานิพนธ์ หรือสัมมนากลุ่มย่อย
4. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการขยายการให้บริการไปยังวิทยาเขต เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการประสานงาน

ด้านการพัฒนาบุคลากร

1. ปลูกฝังและส่งเสริมบุคลากรให้มี Service Mind ให้บริการอย่างมีอาชีพ ผู้รับบริการประทับใจ และชื่นชม
2. สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข มีความรักและสามัคคีในองค์กร
3. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพอย่างสม่ำเสมอ
4. ส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายงาน
5. สนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มพูนทักษะทางด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ. 2565


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพน จันทรวิวัฒน์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย